

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 – 02100 RIETI - Tel. 0746.2781 – PEC: asl.rieti@pec.it  
 www.asl.rieti.it C.F. e P.I. 00821180577

*U.O.S.D.: Attività Terapeutiche Riabilitative  
 per i disturbi da uso di sostanze e nuove dipendenze*

**PROGETTO DI INCLUSIONE LAVORATIVA E SOCIALE PER UTENTI IN  
 CARICO ALLA U.O.S.D. ATTIVITÀ TERAPEUTICHE E RIABILITATIVE PER I  
 DISTURBI DA USO DI SOSTANZE E NUOVE DIPENDENZE**

Regolamento interno

I percorsi di inclusione socio-lavorativa sono attivabili per gli utenti in carico alla U.O.S.D. Attività Terapeutiche Riabilitative per i disturbi da uso di sostanze e nuove dipendenze residenti nel territorio della Provincia di Rieti:

**I percorsi di inclusione socio lavorativa sono rivolti ad utenti che hanno i seguenti requisiti:**

- Astensione da uso di Sostanze/Alcol/GAP da almeno 6 mesi
- Stabilizzazione del quadro psicopatologico psichiatrico
- Garanzia di prosecuzione del trattamento con disponibilità a sottoporsi al controllo dei metaboliti urinari e ad ogni altro atto terapeutico disposto dall'equipe di riferimento.

Il progetto utilizza come strumento primario il "Tirocinio di inserimento o reinserimento finalizzato alla riabilitazione e all'inclusione sociale" nelle modalità definite dalla DGR Lazio n.511/2013.

Il tirocinio è una modalità di formazione al lavoro che si realizza attraverso stage individuali in azienda. Gli utenti afferenti al progetto pertanto dovranno inoltre possedere come specifici requisiti sufficienti motivazioni e basilari competenze lavorative e relazionali tali da poter svolgere in autonomia i compiti lavorative nel contesto aziendale.

**Valutazione, candidatura e Segnalazione degli utenti:**

Gli utenti in carico all'ambulatorio alcolologico, Ser.D. e Centro specialistico semiresidenziale per il trattamento della psicopatologia, denominato "Demian" dovranno essere valutati e candidati dall'Equipe e segnalati attraverso l'Assistente Sociale dedicata, individuata dal responsabile del servizio;

Le segnalazioni dovranno essere inviate all'Educatore Professionale dedicato, individuato dal responsabile del servizio, che si occuperà della valutazione delle competenze lavorative dell'utente e della situazione socio economica, della successiva progettazione dell'intervento, dell'individuazione del contesto lavorativo, della predisposizione della documentazione necessaria e del monitoraggio e tutoraggio del percorso di tirocinio.

Le segnalazioni potranno essere effettuate in qualsiasi periodo dell'anno, i tempi per l'attivazione degli interventi sono difficilmente definibili in quanto determinati dalle risorse economiche disponibili, da eventuali liste di attesa, dalla disponibilità e dalle tempistiche

dettate dai contesti lavorativi ospitanti, da variabili legate all'individuazione dei contesti lavorativi ospitanti e alle competenze lavorative dell'utente.

### **Il percorso di Tirocinio e di inclusione sociale:**

L'inizio e la durata in mesi del Tirocinio non è prestabilita, è personalizzata e definita nella redazione del progetto formativo individualizzato. Per esigenze nella gestione del bilancio degli Enti erogatori del finanziamento i progetti hanno scadenza il 31 dicembre ma possono essere rinnovati per arrivare alla durata ideale di almeno 12 mesi. I tirocini possono prevedere due modalità di frequenza: 1) 18 ore settimanali con un'indennità di partecipazione erogata all'utente di € 400 mensili; 2) 9 ore settimanali con un'indennità di partecipazione erogata all'utente di € 200 mensili.

In alternativa alla presa in carico nel nostro Progetto di Inclusione Lavorativa gli utenti con doppia diagnosi una volta valutati e inseriti nel progetto, in virtù della rete con i colleghi del CSM, potranno afferire alle risorse e al supporto disponibile presso la "Commissione Interventi economici e di risocializzazione a favore degli utenti del DSM". In tale ambito potranno essere attivati sia contributi economici che Tirocini per l'inclusione socio lavorativa .

L'Educatore Professionale, a seguito della valutazione dell'utente, individuati ulteriori bisogni di natura sociale e formativa - in accordo con le Assistenti Sociali della UOSD - potrà attivare la rete di supporto dei servizi sociali ed altre risorse presenti nel territorio.

Qualora ci fossero utenti che avessero già un lavoro in corso o un precedente lavoro sospeso, l'educatore - in accordo con l'utente - potrà prendere contatto con i datori di lavoro per condividere informazioni, supportare l'inserimento o per promuovere e facilitare il reinserimento.

Agli utenti che afferiscono al Progetto di Inclusione Lavorativa, in accordo con le Equipe di riferimento, sarà offerta l'opportunità di partecipare ad un gruppo di sostegno rivolto a chi ha concluso il percorso terapeutico ed è nella fase di reinserimento. Tale Gruppo si svolge con cadenza quindicinale presso il Centro semiresidenziale. Durante l'epidemia Covid le modalità di organizzative del gruppo potranno variare per far fronte alle procedure di sicurezza vigenti.

L'Educatore professionale è a disposizione delle Equipe che hanno segnalato i casi per condividere informazioni sull'attivazione del Tirocinio e sull'andamento dei percorsi di inclusione socio-lavorativa..

Rieti 26/02/2021